



FERIA SINAVAL 2013 (BEC - Bilbao Exhibition Center) / SALA 2 NIVEL 5

Jardunaldia itsaspreben Jornada

Arrantza Sektorean Lan Arriskuak Prebenitzeko Plan Integrala

Plan integral para la Prevención de Riesgos Laborales en el Sector Pesquero

El futuro de la prl en el sector pesquero del País Vasco



OSALAN
Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de Seguridad y
Salud Laborales

EUSKO JAURLARITZA

EKONOMIAREN GARAPEN
ETA LEHIAKORTASUN SAILA



GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO
ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD

- Desarrollar y mejorar herramientas de formación adaptadas a los profesionales y a sus entornos de trabajo, considerando los riesgos reales.
- Tránsferencia del conocimiento, herramientas y soportes desarrollados a todos los colectivos y agentes implicados (Escuelas Náutico-pesqueras, Servicios de Prevención, Empresas, etc).
- Planes de formación específicos para los formadores.

Durante el periodo Itsaspreben 2008-2012 se han identificado aspectos de mejora tanto en tecnología, estructuras como en sistemas de protección. Por ello, es necesario continuar con la revisión de mapas de riesgos y avanzar en las medidas de prevención.

Es necesario **seguir apostando por la Innovación Tecnológica** en la mejora de la **seguridad, del confort laboral, la ergonomía y la higiene en buques y puertos pesqueros.**

Mediante acciones como:

- **El rediseño de procesos de trabajo (maniobras de pesca, manipulación de pescado y otros).**
- **Desarrollo tecnológico para la mejora de las condiciones de trabajo.**
- **Adecuación de Equipos e Instalaciones.**
- **Diseño, validación y normalización de sistemas de protección colectiva e individual específicos.**

Observatorio de condiciones de trabajo en el sector primario (sector pesca). OSALAN

La disposición de un equipo de vigilancia y observación que permita generar indicadores de calidad y de referencia, con los siguientes objetivos:

- Obtener y analizar información sobre el estado y evolución del contexto socioeconómico y las condiciones de trabajo en relación con la seguridad y salud laboral.
- Explotación y gestión del conocimiento en materia de prevención y de condiciones de trabajo orientado a la mejora y al desarrollo de la cultura preventiva en todos los ámbitos.
- Generación de herramientas y sistemas de referencia en información y comunicación sectorial, ampliando la escala de actuación y el público objetivo.
- El impulso de estudios específicos en los sectores que genere datos reales y de confianza.

Integración y Coordinación de la Gestión Preventiva

- Impulso de modalidades y estructuras de gestión propia de la prevención, de carácter especializado, propio y/o mancomunado.
- Impulso, Incentivo y desarrollo de la práctica de coordinación de la prevención en la concurrencia de actividades en el sector (coordinación de la prevención de actividades empresariales).

Implicación y Coordinación Interinstitucional

La implicación entre diferentes instituciones y departamentos han logrado sumar la responsabilidad, la competencia y su conocimiento específico tanto en el entorno del sector como en las diferentes líneas de actividad preventiva.

Continuar con esta implicación y coordinación será:

- Garantizar aún mejores resultados y una mayor eficacia.
- Optimizar eficientemente los recursos disponibles.
- Aprovechar el conocimiento y la interrelación orientando a resultados medibles los programas de ayuda y financiación a este sector.